

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

19 Marzo 2025

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 -
ninetynine@legalmail.it



ninety-nine

ninety-nine

Via Fulcieri Paulucci de' Calboli, 5- CF e P.IVA 09478941009 - 00195 Roma- Tel +390680660209-

ninety-nine@legalmail.it

Ninety-nine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 -
ninety-nine@legalmail.it



MISSION E VISIONE STRATEGICA

Ninetynine nasce nel 2007 con la mission di fornire pensiero strategico ai marketing team con focus sull'innovazione delle tecniche, processi, analisi e messaggi di comunicazione. Dal 2012 l'agenzia è organizzata in tre divisioni operative: creativa, produzione e digital; tutte le divisioni sono coordinate da un team specializzato in brand strategy.

Questa organizzazione consente a Ninetynine di fornire un supporto integrato dal marketing alla pubblicità, agli eventi, all'engagement, alle convention. La costante ricerca per l'eccellenza e l'innovazione ci ha portato ad essere tra le agenzie italiane più premiate nei singoli servizi. Siamo spesso coinvolti su progetti ambiziosi ad alta attenzionalità dove è richiesta un'integrazione completa tra pensiero strategico, concept creativo ed execution.

L'agenzia è risultata vincitrice del best event award del 2021 – BEA Italia Grand Prix – come miglior evento assoluto del 2021 con il Global Team & Car Launch per Ferrari.

I primi progetti che hanno visto l'agenzia coinvolta sono stati il lancio di Android per Google, l'introduzione in Italia di Huawei, HTC e 888, le attività di consumer engagement per Procter&Gamble (Pringles, Fairy) e di hero brand launch e brand activation per Johnson & Johnson (Listerin, Compeed) e Piaggio (Vespa, MP3).

Ninetynine ha inoltre creato Lemonn, la più premiata soluzione per eventi digitali, che sfrutta le più moderne tecnologie per creare ambienti live con la massima interattività per gli utenti. Da diversi anni Ninetynine ha creato il brand Urban Value, la divisione che si occupa di rigenerazione urbana finalizzata alla creazione di valore ad impatto sociale nel breve termine, generando indotto per l'economia e contrasto del degrado.

NINETYNINE SRL fondata nel 2007 realizza prodotti/servizi afferenti ai seguenti ambiti:

ASSISTENZA E CONSULENZA DIMARKETING, STRATEGIA AZIENDALE, ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE; - LA GESTIONE DI- SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI, TECNICI E DI CONSULENZA PER OUTSOURCING AZIENDALE; LA REALIZZAZIONE, LA PRODUZIONE, LA COMMERCIALIZZAZIONE E LA DISTRIBUZIONE DI PRODOTTI PUBBLICITARI

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 - ninetynine@legalmail.it



QUALI SPOTS, VIDEO, OPUSCOLI, PUBBLICITA' LA GESTIONE DI CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE, PROGETTI DI COMUNICAZIONE E MARKETING; - ATTUAZIONE DI STRATEGIE DI MERCATO AI FINI DELL'IMPORT-EXPORT; - L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI EVENTI INTEGRATI.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, NINETYNINE SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per NINETYNINE SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di NINETYNINE SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 - ninetynine@legalmail.it



L'attenzione con la quale NINETYNINE SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Ninetynine S.r.l. intende promuovere una cultura inclusiva e orientata alla diversità, rafforzare la governance attraverso pratiche trasparenti e partecipative, ottimizzare i processi HR per garantire pari opportunità di crescita professionale. In particolare, essendo il personale a maggioranza di donne- si concentrerà sulle politiche di tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Le linee strategiche riguardano il miglioramento continuo per la parità salariale ed al benessere lavorativo, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di NINETYNINE SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

NINETYNINE SRL si impegna:

- ✓ **ad adottare** strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ **a valorizzare** le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 -
ninetynine@legalmail.it



valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ **a sostenere il welfare familiare** dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ **a favorire** azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ **a promuovere** una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 - ninetynine@legalmail.it



6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da NINETYNINE SRL sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

NINETYNINE SRL si impegna a garantire un processo di selezione equo e inclusivo, assicurando pari opportunità a tutti i candidati, senza discriminazioni basate su etnia, orientamento sessuale, genere o altre caratteristiche personali, promuovendo un ambiente di lavoro diversificato e rispettoso.

Gestione della carriera

si dedica a favorire lo sviluppo professionale di ogni dipendente con corsi di formazione ed aggiornamento/perfezionamento, offrendo opportunità di carriera personalizzate che valorizzino le competenze individuali.

Equità salariale

NINETYNINE SRL è impegnata a garantire l'equità salariale, eliminando disparità tra i sessi e tra i vari gruppi di lavoratori, assicurando che la retribuzione sia strettamente legata alle competenze ed ai risultati

Genitorialità, cura

NINETYNINE SRL supporta attivamente i dipendenti nella gestione della genitorialità, offrendo politiche di congedo parentale e soluzioni di supporto per la cura dei figli (smart working/lavoro agile), per consentire a ciascun dipendente di conciliare le proprie responsabilità familiari con il lavoro.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

NINETYNINE SRL promuove un equilibrio tra vita professionale e privata, implementando politiche flessibili che favoriscano la gestione dei tempi di lavoro.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 - ninetynine@legalmail.it



NINETYNINE adotta politiche rigorose di prevenzione e contrasto a qualsiasi forma di abuso o molestia, sia fisica che verbale o digitale, creando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l' idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Ninetynine Srl - società unipersonale (art. 2250, 4° comma c.c.)

Via Fulcieri Paulucci De' Calboli 5 - 00195 Roma Tel. +39 0680660209 C.F./P.IVA 09478941009 -
ninetynine@legalmail.it

